

**Konkurs nr 12.2024.ZSO.WCH.AH na stanowisko adiunkta (stażysta post-doc) w ramach projektu NCN SONATA
2022/47/D/ST4/01537**

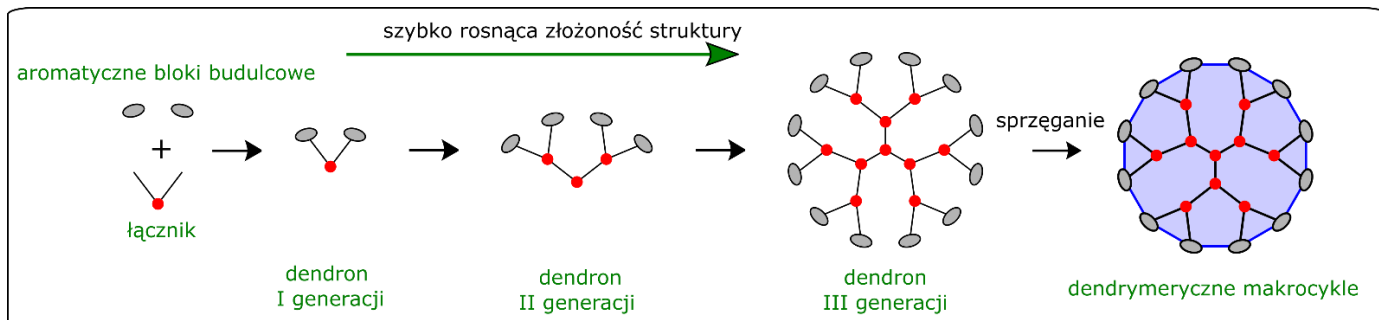
Od dendrymerów do makrocycli:

eksploracja kowalencyjnych szablonów w syntezie dużych struktur aromatycznych

kierownik projektu: dr Marcin Majewski

Dzięki różnorodności strukturalnej i szerokiemu wachlarzowi metod syntezy, makrocyclole stanowią jeden z najszybciej rozwijanych obszarów współczesnej chemii organicznej. Reprezentują interesujący konglomerat złożonych kształtów i towarzyszących im właściwości, od naturalnych cząsteczek funkcjonalnych (jak porfiryny), poprzez mediatory reakcji przemysłowych, po olbrzymie związki badane w charakterze drutów molekularnych lub czujników chemicznych.

Ogólnym wyzwaniem przy konstrukcji takich architektur o określonym kształcie i nanometrowej skali jest okiełznanie reakcji makrocyclizacji. Musimy poszukiwać także reakcji selektywnie prowadzących do określonych rozmiarów pierścieni i skutecznie konkurujących z procesami ubocznymi. Jednym z możliwych rozwiązań jest użycie szablonów: struktur pomocniczych, działających w charakterze wewnętrznego rusztowania. Mój projekt zakłada stworzenie szablonów w charakterze dendrymerów – rozgałęziających się struktur powstałych na drodze prostych i powtarzalnych procedur, szybko prowadzących do związków o znacznym rozmiarze. Dendrymery działałyby jako łączniki pomiędzy różnorodnymi aromatycznymi blokami budulcowymi, zbliżając je do siebie przestrzennie i prowadząc tym samym do połączeń w pierścienie. Wymaga to przetestowania wielu kandydatów różniących się długością i konfiguracją dendrymerów w celu maksymalizacji powstawania założonych produktów, których dokładna struktura molekularna zostanie określona metodami spektroskopowymi. Finalnym krokiem będzie zbadanie, jak możemy wykorzystać takie cząsteczki jako materiały funkcjonalne.



Jednostka organizacyjna: Zespół Syntezy Organicznej, Wydział Chemii, Uniwersytet Wrocławski (Wrocław, Polska)

Stanowisko: adiunkt (stażysta post-doc)

Rodzaj stanowiska: badawcze

Obszar/dyscyplina prowadzonych badań: chemia organiczna/nauki chemiczne

Liczba etatów: 1

Termin składania dokumentów: 1 marca 2024

Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu: marzec 2024

Przewidywany termin rozpoczęcia pracy: kwiecień 2024

Wymiar etatu i rodzaj zatrudnienia: pełny etat, umowa o pracę

Przewidywany okres zatrudnienia: do 24 miesięcy

Wynagrodzenie: 140 000 zł / rok (ok. 6 400 zł / miesiąc, po potrąceniach)

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w ustawie z 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2018, poz. 1668 z późn. zm.) i Statucie Uniwersytetu Wrocławskiego.

Od kandydata wymagane jest:

1. Stopień doktora w zakresie syntetycznej chemii organicznej, uzyskany nie wcześniej niż w 2016 roku. Stopień naukowy musi być uznawany w Polsce lub nostryfikowany przed rozpoczęciem zatrudnienia.
2. Osiągnięcia naukowe w zakresie syntetycznej chemii organicznej, udokumentowane publikacjami recenzowanymi.
3. Doświadczenie w projektowaniu i prowadzeniu wieloetapowych syntez chemicznych, także w warunkach beztlenowych i na skalę miligramów.
4. Doświadczenie w wykorzystaniu metod analitycznych do charakteryzowania związków organicznych, w tym spektroskopii NMR, spektrometrii mas.
5. Doświadczenie w opiece nad studentami i (lub) doktorantami.
6. Aktywny udział w badaniach naukowych i projektach badawczych.
7. Biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.
8. Publikacje w międzynarodowych, renomowanych czasopismach naukowych w ramach dyscypliny nauki chemiczne.

Zakres obowiązków:

1. Prowadzenie badań naukowych w ramach projektu NCN SONATA w ww. zespole badawczym.
2. Projektowanie i prowadzenie syntez chemicznych; charakteryzacja produktów; badania analityczne.
3. Uczestnictwo w spotkaniach naukowych, seminariach, przygotowywanie publikacji naukowych i raportów, aktywny udział w międzynarodowych konferencjach naukowych i innych wyjazdach naukowych.
4. Nadzór nad studentami.

Zgłoszenie do konkursu powinno zawierać:

1. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.
2. Życiorys.
3. Kserokopia/e dyplomu poświadczającego uzyskanie stopnia naukowego doktora lub doktora habilitowanego.
4. Oświadczenie, że w przypadku wygrania konkursu Uniwersytet Wrocławski będzie podstawowym miejscem pracy.
5. Deklarację co do dyscypliny, w której kandydat będzie prowadził badania, a w przypadku osób prowadzących badania w więcej niż jednej dyscyplinie: procentowy udział swojego zaangażowania w każdą z tych dyscyplin.
6. Autoreferat zawierający opis działalności naukowej, stopnia umiędzynarodowienia, działalności organizacyjnej i działalności dydaktycznej kandydata.
7. Spis publikacji kandydata za okres nie dłuższy niż 10 lat.
8. Elektroniczne wersje trzech najważniejszych publikacji, które kandydat uważa za reprezentatywne dla swojego dorobku naukowego lub wyjaśnienie ich braku.
9. Podanie o zatrudnienie skierowane do JM Rektora.
10. Oświadczenie w związku z art. 113 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

Forma składania ofert: e-mail na adres praca@uwr.edu.pl, wpisując w temat wiadomości: „**adiunkt (post-doc).12.ZSO.WCH.AH**”.

W życiorysie proszę umieścić klauzulę: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celach organizacji i przeprowadzenia konkursu oraz udostępnienia informacji o wynikach konkursu. Przyjmuję do wiadomości, iż administratorem danych osobowych jest Uniwersytet Wrocławski, plac Uniwersytecki 1, 50-137 Wrocław. Posiadam wiedzę, że podanie danych jest dobrowolne, jednak konieczne do realizacji celów, w jakim zostały zebrane (zgodnie z Ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych, Dz. U. z 2018r. poz. 1000)”. Podstawa prawna: Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej z 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/W (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) oraz Ustawa z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018r. poz. 1000).

Dodatkowe informacje:

1. Uniwersytet Wrocławski zastrzega sobie prawo do kontaktu tylko z wybranymi kandydatami.
2. Wybrani kandydaci mogą zostać poproszeni o rozmowę kwalifikacyjną.
3. Uniwersytet Wrocławski zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez wyłonienia kandydata.
4. Uniwersytet Wrocławski zastrzega sobie prawo do unieważnienia konkursu.
5. Uniwersytet Wrocławski nie zapewnia mieszkania.

Klauzula informacyjna dla osób uczestniczących w procesie rekrutacji:

Na podstawie art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, RODO) informujemy, że:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Wrocławski z siedzibą we Wrocławiu pl. Uniwersytecki 1, 50-137 Wrocław, zwany dalej Administratorem.

Inspektorem ochrony danych w Uniwersytecie Wrocławskim jest dr Krzysztof Ziemba, e-mail: iod@uwr.edu.pl.

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji rekrutacji do pracy w Uniwersytecie Wrocławskim. Podstawę prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO) w powiązaniu z art. 22(1) Kodeksu pracy i art. 119 ustawy o szkolnictwie wyższym i nauce, niezbędność do podjęcia działań przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO) oraz Pani/Pana zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) oraz art. 9 ust. 2 lit. a) RODO). Zgodę stanowić będzie wyraźne działanie potwierdzające, jakim jest przekazanie dodatkowych, w stosunku do wymaganych, danych osobowych z własnej inicjatywy lub na wniosek Administratora.

W przypadku osoby niepełnosprawnej ubiegającej się o zatrudnienie, w zakresie danych o stanie zdrowia, podstawę prawną przetwarzania stanowi wypełnienie obowiązków w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej (art. 9 ust. 2 lit. b) i art. 6 ust. 1 lit. c) RODO) w związku z przepisami ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Pani/Pana dane osobowe mogą być też przetwarzane w celu obrony przed roszczeniami na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) (przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora) i art. 9 ust. 2 lit. f) RODO (przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń).

Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym odbiorcom, z wyjątkiem podmiotów z którymi administrator zawarł stosowne umowy powierzenia przetwarzania oraz przypadków przewidzianych przepisami prawa.

Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres trwania procesu rekrutacji, nie dłużej niż 12 miesięcy od dnia złożenia aplikacji albo do czasu przedawnienia roszczeń.

Posiada Pani/Pan prawo do:

cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem;

żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych osobowych, przenoszenia danych;

sprzeciwu, jednakże uprawnienia te mogą być ograniczone przez szczególny przepis prawa;

wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednakże podanie danych określonych w art. 22(1) Kodeksu pracy oraz danych określonych w ogłoszeniu rekrutacyjnym pracodawcy jest niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji do pracy.

Pani/Pana dane osobowe nie będą poddawane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.