

RAZEM, A NIE OSOBNO – PROGRAM DLA WYDZIAŁU

Szanowni Państwo

Zamierzam ubiegać się o stanowisko Dziekana Wydziału Chemii Uniwersytetu Wrocławskiego w kadencji 2024-2028, dlatego chciałabym podzielić się z Państwem moją wizją nowoczesnego i mającego znaczenie na arenie międzynarodowej Wydziału Chemii zapisaną w zaproponowanym przeze mnie programie wyborczym, wizją, w której każdy Pracownik Wydziału bez względu na zajmowane stanowisko czy etap kariery, stanowi jego najbardziej wartościowy kapitał.

Jesteśmy różni, mamy odmienne zainteresowania badawcze i dydaktyczne, mogą różnić nas sprawy światopoglądowe. Jednakże nasza różnorodność nigdy nie powinna prowadzić do podziałów. Powinniśmy dążyć do wspólnego celu zdefiniowanego jako jasna przyszłość naszego Wydziału. Dołożę wszelkich starań, aby Wydział był miejscem, z którym każdy Pracownik, Doktorant i Student się utożsamia, nie traktuje go jak zwykłego miejsca pracy, czy nauki, ale dba o Wydział jak o nasze wspólne dobro. Jestem głęboko przekonana, że razem możemy zbudować pozytywne relacje międzyludzkie i atmosferę wzajemnego wsparcia, która sprzyja naszemu rozwojowi.

Ufam, że nasze wspólne działanie ponad podziałami, doprowadzi do wzmocnienia pozycji naszego Wydziału w społeczności Uniwersytetu Wrocławskiego jak również w krajowym i międzynarodowym środowisku naukowym. W moim przekonaniu różnorodność naszej społeczności jest katalizatorem sukcesu wspólnoty akademickiej. Dobrze ukierunkowana współpraca takiej unikatowej kadry specjalistów naukowych, dydaktycznych, laboratoryjnych, administracyjnych oraz technicznych umożliwi nie tylko stworzenie szerszej, interdyscyplinarnej oferty dydaktycznej, dostosowanej do wymogów współczesnego rynku pracy, ale również do potrzeb i oczekiwań studentów, także tych zagranicznych. Wierzę, że razem możemy przyciągnąć najlepszych absolwentów liceów.

Wytworzenie warunków do łączącej nas współpracy widzę jako ważną rolę Dziekana. Dlatego też, działania oparte na dialogu i wzajemnym szacunku będą fundamentalnym filarem naszej wspólnoty naukowej, bo Tylko takie działania spotkają się z uznaniem, będą zrozumiałe i w pełni akceptowalne przez naszą Społeczność.

Chemia to nie tylko fascynujący świat eksperymentów, laboratoriów, odczynników i aparatury. W mojej ocenie poprawa atmosfery pracy, oferty dydaktycznej i jakości kształcenia jest niezbędnym elementem sukcesu naukowego Wydziału. Świetne badania naukowe i dydaktyka rodzą się z pasji, która w złej atmosferze przeradza się w zwykły obowiązek w brak motywacji, entuzjazmu i kreatywności. Prowadzenie badań na wysokim poziomie i robienie tzw. „dobrej chemii” bez laboratoriów, odczynników i odpowiedniego wyposażenia laboratoryjnego nie jest jednak możliwe. Dlatego deklaruje, że starania o podnoszenie potencjału badawczego Wydziału, w tym wsparcie w pozyskiwaniu funduszy zewnętrznych na badania i aparaturę badawczą, będą dla mnie zadaniem priorytetowym.

W mojej wizji Wydział Chemii jest miejscem, w którym wszyscy czujemy się potrzebni, a życzliwa atmosfera sprzyja osiąganiu zamierzonych celów naukowych i dydaktycznych. Jeśli obdarzą mnie Państwo zaufaniem, to obiecuję, że do każdego zadania podejść z pełnym zaangażowaniem i poświęceniem gwarantując otwartość na wszelkie propozycje i sugestie dotyczące funkcjonowania naszego Wydziału, propozycje płynące zarówno od nauczycieli akademickich, pracowników administracyjnych, technicznych a także, i może przede wszystkim, od studentów i doktorantów. Jestem przekonana, że sukces możemy odnieść tylko wspólnie, zaś porażkę poniesiemy działając osobno. Dlatego uważam, że niezależnie od wyniku nadchodzących wyborów, musimy iść dalej **RAZEM, A NIE OSOBNO.**

Program dla Wydziału

Jako kandydatka na stanowisko Dziekana Wydziału Chemii przedstawiam *skróconą wersję mojego programu dla Wydziału*, zawierającą cele strategiczne i główne zadania w czterech priorytetowych obszarach aktywności. Konkretnie działania zmierzające do realizacji założonych zadań, możliwe do wykonania w najbliższym czasie, jak również te długo terminowe, pozwolę sobie przedstawić Państwu podczas prezentacji na debacie wyborczej. Propozycje tych działań są wynikiem konsultacji z Przedstawicielami Władz Uniwersytetu Wrocławskiego.

CELE STRATEGICZNE:

- 1. Przygotowanie Wydziału do oceny parametrycznej w dyscyplinie nauki chemiczne. Rozwój potencjału naukowego – aktywne pozyskiwanie funduszy na aparaturę badawczą.**
- 2. Nowoczesne podejście do procesu kształcenia.**
- 3. Wydział Chemii przyjazny studentom, doktorantom i pracownikom. Dbłość o rozwój każdego pracownika, określone warunki awansu w każdej grupie pracowników.**
- 4. Budowanie pozytywnego wizerunku Wydziału. Wydział otwarty na współpracę i dbający o swoją promocję. Współdziałanie z J. M. Rektorem w kierunku powstania Nowej Chemii.**

PRZYGOTOWANIE WYDZIAŁU DO OCENY PARAMETRYCZNEJ W DISCYPLINIE NAUKI CHEMICZNE. ROZWÓJ POTENCJAŁU NAUKOWEGO – AKTYWNE POZYSKIWANIE FUNDUSZY NA APARATURĘ BADAWCZĄ.

Nadrzędnym celem w kolejnej kadencji powinno być podniesienie kategorii (A, A+) w nadchodzącej ewaluacji, która pozwoli nie tylko na osiągnięcie wysokiej pozycji w grupie najlepszych polskich Wydziałów Chemii, ale także warunkuje uprawnienia do prowadzenia studiów pięcioletnich, szkół doktorskich, nadawania stopni i tytułów. To także świadectwo rangi jednostki jako ośrodka badawczego, co ma swoje przełożenie w tworzeniu konsorcjów ubiegających się o pozyskiwanie wysokich środków na badania naukowe. Do osiągnięcia celu potrzebne jest jednak *zrównoważone działanie* w każdym z trzech obszarów: **badania, współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym, komercjalizacja.**

Działalność badawcza oraz kreowanie innowacji na najwyższym poziomie

Zadania:

- Rozwój badań naukowych z wykorzystaniem nowoczesnej aparatury badawczej i innowacyjnych metod we współpracy z wiodącymi ośrodkami w kraju i zagranicą (tworzenie konsorcjów badawczych).
- Zwiększenie skuteczności w aplikowaniu o środki zewnętrzne na prowadzenie badań.
- Wzrost liczby publikacji w renomowanych czasopismach, zwiększenie wskaźników bibliometrycznych i cytowań.
- Współpraca naukowców - intensyfikacja współpracy wewnątrz Wydziału Chemii oraz z innymi jednostkami naukowymi Uniwersytetu Wrocławskiego w celu pozyskiwania interdyscyplinarnych projektów.
- Pozyskanie środków zewnętrznych na zakup aparatury, unowocześnienie laboratoriów. Realna pomoc w pozyskiwaniu tzw. wkładów własnych do składanych aplikacji aparaturowych zwiększających szanse otrzymania finansowania.

Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym, komercjalizacja.

Kryteria parametryzacji uczelni wymagają wysokiej aktywności naszego Uniwersytetu i Wydziału w służbie dla społeczeństwa i działaniach na potrzeby regionu i kraju. Realnej szansy na podniesienie kategorii naszego Wydziału upatruję więc w intensyfikacji działań zmierzających do prowadzenia badań przekładających się na konkretne efekty społeczne i ekonomiczne. Realizacja tego celu wymaga jednak podjęcia kroków w kierunku stworzenia przyjaznych warunków: wsparcia pracowników działających

w tym obszarze, wyposażenia laboratoriów w odpowiednią aparaturę badawczą dającą możliwość np. wykonywania komercyjnych ekspertyz czy analiz chemicznych.

Zadania:

- Stworzenie nowoczesnego *laboratorium analityki ciała stałego*: mikrospektrometr ramanowski z obrazowaniem 3D, mikroskop FT-IR z obrazowaniem, spektrometr XRF fluorescencji rentgenowskiej – urządzenia mające szerokie spektrum zastosowań w obszarze zaawansowanej analityki ciała stałego (komercjalizacja oraz badania materiałów funkcjonalnych).
- Komunikacja z otoczeniem społeczno-gospodarczym – nawiązanie współpracy oraz stwarzanie pozytywnych relacji z interesariuszami zewnętrznymi (przedsiębiorstwami, instytucjami rządowymi i samorządowymi oraz stowarzyszeniami, a także lokalną społecznością) w celu realizacji wspólnych badań naukowych, prac dyplomowych, praktyk i staży studenckich.
- Komercjalizacja badań – wspomaganie aktywności naukowych mających szansę na komercyjne wykorzystanie badań.
- Zlecenia komercyjne - umocnienie współpracy z Centrum Transferu Technologii UW r w celu wykorzystania potencjału badawczego Wydziału Chemii.
- Ochrona własności intelektualnej – zwiększenie świadomości pracowników i doktorantów w temacie własności intelektualnej. Organizacja szkoleń dotyczących ochrony własności intelektualnej przy współpracy z Centrum Transferu Technologii.
- Społeczna odpowiedzialność Wydziału – intensyfikacja działań dla otoczenia społecznego ze szczególnym uwzględnieniem społeczności uczniowskiej.
- Rozszerzenie oferty Wydziału o możliwość przygotowania prac dyplomowych oraz warsztatów obejmujących sesje posterowe i spotkania panelowe studentów i doktorantów przy współudziale interesariuszy zewnętrznych

NOWOCZESNE PODEJŚCIE DO PROCESU KSZTAŁCENIA.

„**Miarą wielkości Uniwersytetu jest jego dobrze wykształcony absolwent**”. Chciałabym, aby to hasło zgodne z misją wielu europejskich uniwersytetów stanowiło również przesłanie dla naszego Wydziału. Naszym zobowiązaniem jest kształcenie na najwyższym poziomie w oparciu o współczesne metody nauczania i nowoczesne narzędzia. Nasze kierunki studiów w najbliższych latach przejdą ocenę akredytacyjną. Mam nadzieję, że pozycje naszych kierunków w Polsce zostaną potwierdzone. Niemniej jednak w szybko zmieniającym się świecie konieczne jest ciągłe doksztalcanie, dostosowywanie wiedzy i umiejętności do oczekiwań rynku pracy. Wychodząc więc naprzeciw oczekiwaniom do **najważniejszych zadań** w tym obszarze należą:

- Podniesienie jakości kształcenia – wspieranie nowych programów studiów opartych na aktualnych treściach programowych dostosowanych do wymagań rynku pracy.

- Ewaluacja i optymalizacja programów studiów, zwiększenie udziału treści praktycznych oraz z wykorzystaniem nowoczesnych technologii informatycznych. Włączenie praktyków, studentów i absolwentów do reformy programów studiów.
- Umiędzynarodowienie kształcenia. Przygotowanie oferty edukacyjnej „wspólnego nauczania” wraz z innymi uczelniami zagranicznymi, **wykorzystanie potencjału konsorcjum Arqus** - uczelnie partnerskie (wspólne programy studiów, tematyczne szkoły letnie, mikropoświadczenia).
- Indywidualne podejście do studenta - upowszechnianie praktyk tutoringu akademickiego.
- Doskonalenie jakości kształcenia – nowoczesne metody nauczania, kształcenie praktyczne.
- Różnorodność oferty dydaktycznej Wydziału – zwiększenie grupy docelowej odbiorców oferty.
- Zaangażowanie Wydziału (wspólnie z Uniwersytetem Wrocławskim) w pozyskanie funduszy zewnętrznych na szkolenia, kursy czy warsztaty (konkursy NCBR czy MNiSW)
- Zaangażowanie Wydziału w pozyskanie akredytacji międzynarodowych / europejskich.
- Poprawa infrastruktury (doposażenie pracowni komputerowych, laboratoryjnych oraz sal wykładowych i seminaryjnych dostęp do baz danych i oprogramowania komputerowego dla potrzeb kształcenia, partycypacja w programach edukacyjnych oferowanych przez organizacje zewnętrzne).

WYDZIAŁ CHEMII PRZYJAZNY STUDENTOM, DOKTORANTOM I PRACOWNIKOM. DBAŁOŚĆ O ROZWÓJ KAŻDEGO PRACOWNIKA, OKREŚLONE WARUNKI AWANSU W KAŻDEJ GRUPIE PRACOWNIKÓW.

W mojej ocenie Wydział Chemii powinien być miejscem przyjaznym do pracy i do studiowania. Chciałabym więc na Wydziale prowadzić **politykę równych szans** dla każdego członka naszej społeczności: pracownika (bez względu na zajmowane stanowisko czy etap kariery), doktoranta, studenta. Dlatego też deklaruję jawność wszelkich moich działań i decyzji, zarówno finansowych, jak i osobowych. Wszelkie decyzje będą podejmowane na podstawie wypracowanych regulaminów i kryteriów oraz opinii powołanych komisji wydziałowych, które szczegółowo analizują złożone wnioski. Dostrzegam konieczność uporządkowania ścieżki awansu zwłaszcza dla pracowników laboratoryjnych, technicznych, kierowników laboratoriów wydziałowych, których praca i zaangażowanie są znaczące dla Wydziału, dla uzyskania lepszej kategorii w nadchodzącej ewaluacji. Doktoranci i Studenci są dla mnie integralną i ważną częścią naszej społeczności. Uważam, że ich udział w życiu Wydziału powinien być bardziej widoczny. Ich głos i stanowisko powinno być brane pod uwagę w podejmowanych na Wydziale decyzjach zwłaszcza tych kluczowych dotyczących strategii rozwoju czy kierunków kształcenia. Wydział jednak to nie tylko miejsce, gdzie odbywają się zajęcia, egzaminy i zaliczenia. Na Wydziale studenci powinni się spotykać, realizować swoje pasje, nie tylko naukowe. Istotnym więc jest zapewnić warunków umożliwiających taką aktywność i zaangażowanie Władz Wydziału w inicjatywy Studenckie. Ważnym

problem do rozwiązania jest również wynagradzanie pracowników aktywnych i znacząco zaangażowanych w działania na rzecz promocji Wydziału czy komunikacji ze środowiskiem społeczno-gospodarczym.

Zadania:

- Transparentny system przyznawania nagród w każdym obszarze działalności: naukowym, organizacyjnym, dydaktycznym.
- Zwiększenie liczby awansów w grupie doktorów habilitowanych (profesor uczelni).
- Wspieranie aktywności habilitacyjnej pracowników naukowych, dydaktycznych i technicznych (ze stopniem doktora nauk chemicznych).
- Wspieranie i promowanie dydaktycznej ścieżki awansu pracowników (profesor dydaktyczny).
- Opracowanie jasnych zasad zatrudnienia adiunktów uwzględniających osiągnięcia kandydata w obszarze naukowym, dydaktycznym, organizacyjnym. Zaangażowanie Władz Wydziału w pomoc w zdobywanie środków na staże naukowe dla młodych pracowników.
- Wypracowanie prostych i przejrzystych zasad zmiany stanowisk: badawczo – dydaktyczne ↔ dydaktyczne
- Transparentność awansów – wprowadzenie (modyfikacja) wewnętrznych kryteriów awansu oraz przyznawania nagród dla pracowników technicznych i administracyjnych tak żeby pracownicy nie będący naukowcami również widzieli perspektywę swego rozwoju.
- Rzeczywiste wspieranie pracowników administracji i pracowników technicznych w zakresie podnoszenia kwalifikacji (udział w kursach, szkoleniach).
- Inicjatywy studenckie - wspieranie aktywności studenckiej i doktoranckiej mającej na celu podniesienie kwalifikacji, umiejętności i wiedzy oraz mobilności wymian studenckich (Erasmus+, Arqus)
- Wzrost zaangażowania Studentów i Doktorantów w życie Wydziału
- Zwiększenie wpływu studentów i doktorantów na jakość kształcenia, udoskonalenie systemu ankietyzacji pracowników i zajęć.
- Wspieranie współpracy z organizacjami działającymi na Wydziale Chemii (Samorząd Studentów, Samorząd Doktorantów, Naukowe Koło Chemików Jeż;
- Włączenie studentów w proces planowania zajęć dydaktycznych.
- Wspieranie działalności badawczej studentów, dofinansowanie ich udziału w konferencjach.
- Aranżacja miejsc wypoczynku i swobodnej dyskusji dla Społeczności Wydziału, w budynku Wydziału oraz na zewnątrz.

BUDOWANIE POZYTYWNEGO WIZERUNKU WYDZIAŁU. WYDZIAŁ OTWARTY NA WSPÓŁPRACĘ I PROMOCJE. WSPÓLDZIAŁANIE Z J. M. REKTOREM W KIERUNKU POWSTANIA NOWEJ CHEMII.

Jestem w pełni przekonana, że istotnym warunkiem rozwoju naszego Wydziału i skutecznego prowadzenia opisanych w programie działań jest współpraca nas wszystkich – ponad Wydziałami – w ramach całej społeczności Uniwersytetu. Zaangażowanie się pracowników naszego Wydziału w inicjatywy uniwersyteckie, obecność w gremiach uniwersyteckich, dobra współpraca z JM Rektorem, Kolegium Rectorskim i Dyrektorem Generalnym na pewno będzie sprzyjać budowaniu pozytywnego wizerunku i znaczenia Wydziału. Zakładam i jednocześnie deklaruję chęć prowadzenia takiej współpracy. Otwartość na współpracę oraz różnorodne formy promocji pozwolą również na zwiększenie rozpoznawalności naszego Wydziału w Polsce i poza jej granicami.

Zadania:

• Budowanie pozytywnego wizerunku Wydziału:

- pracownicy Wydziału w strukturze organizacyjnej Uniwersytetu Wrocławskiego – wspieranie aktywności pracowników w pracach zespołów, komisji uniwersyteckich oraz w zewnętrznych gremiach.
- aktywna współpraca z Władzami Rectorskimi w pozyskiwaniu środków na finansowanie budowy Nowej Chemii oraz w pracach projektowych.
- wsparcie działalności Wrocławskiego Oddziału PTChem oraz znaczące zaangażowanie Wydziału w organizację Zjazdu Polskiego Towarzystwa Chemicznego, który odbędzie się we Wrocławiu w roku 2025.
- dbałość o infrastrukturę Wydziału, wygląd holu wejściowego, traktów komunikacyjnych, korytarzy, miejsc spotkań, sal wykładowych, seminaryjnych i laboratoriów (zaplanowanie inwestycji remontowych).

• Promocja Wydziału we współpracy z biurem komunikacji UWr:

- uatrakcyjnienie i dostosowanie do oczekiwań potencjalnego kandydata na studenta kampanii promocyjnej oferty dydaktycznej Wydziału (rn. in. informatory dla kandydatów, aktywność rekrutacyjna i promocyjna Wydziału w mediach społecznościowych, , poszukiwanie nowych kanałów marketingowych, audycje i podcasty radiowe);
- wspieranie corocznych wydarzeń naukowych i popularyzujących naukę: Festiwal Nauki, Olimpiada Chemiczna, „drzwi otwarte na Wydziale Chemii”
- uatrakcyjnienie strony internetowej Wydziału, stworzenie angielskojęzycznej wersji strony
- zaangażowanie Wydziału w uznane akcje takie jak WOŚP, Dzień Kobiet w Nauce, liczba PI, itd. przy współpracy z Uniwersytetem Wrocławskim, Akademią Młodych Uczonych i Miastem Wrocław.

O mnie



Edukacja

2023 profesor
2014 doktor habilitowany
2000 doktor
1995 magister

Zatrudnienie

2023 profesor
2019 profesor Uniwersytetu
2004 adiunkt
2001 asystent

Doświadczenie organizacyjne

Mam nadzieję, że moja rozpoznawalność naukowa w kraju i zagranicą poparta członkostwem z wyboru w wielu gremiach naukowych, doświadczenie w pozyskiwaniu funduszy na aparaturę badawczą, ale przede wszystkim bogate doświadczenie organizacyjne jako kierownik naukowy, przewodniczący, sekretarz czy też członek Komitetów Organizacyjnych licznych międzynarodowych i krajowych konferencji czy wydarzeń naukowych będzie pomocne w realizacji celów, które w konsekwencji pozwolą na przywrócenie świetności naszego Wydziału.

Aparatura badawcza

Współautor grantu aparaturowego MNiSW pt: “ Zakup Magnetometru typu SQUID pracującego w zakresie temperatur 1.8 – 400K, polu magnetycznym o natężeniu -7T, z zamkniętym obiegiem helu”, 2017.

Organizacja nauki

2022 Kierownik Zespołu Materiałów Magnetycznych
2022 Członek z wyboru EMR Advisory Sub-Committee, National High Magnetic Field Laboratory, Tallahassee
2020 p.o. Kierownik Zespołu Zastosowań Strukturalnych EPR
2018 Przewodniczący Sekcji Chemii Koordynacyjnej PTChem
2018 Członek Komisji Terminologii Chemicznej PTChem
2017 Opiekun naukowy Laboratorium Magnetochemii
2009 Członek European Institute of Molecular Magnetism (EIMM)

Organizacja konferencji naukowych

2022, 2023, 2024	Członek Komitetu Organizacyjnego Zjazdów PTChem
2014, 2016	Kierownik naukowy (vice –chairman) “International Winter School on Coordination Chemistry”
2008, 2010, 2012	Sekretarz „International Winter School on Coordination Chemistry
2000, 2004, 2006	Członek Komitetu Organizacyjnego „International Winter School on Coordination Chemistry”
2015	Członek Komitetu Organizacyjnego “Third EuCheMS Inorganic Chemistry Conference”
2014	Członek Komitetu Organizacyjnego „II Ogólnopolskie Forum Chemii Nieorganicznej”, Horyzonty Chemii
2009	Członek Komitetu Organizacyjnego „European Conference on Molecular Magnetism ECMM”

Organizacja wydarzeń popularyzujących naukę

- 1997** Członek Okręgowego Komitetu Organizacyjnego Olimpiady Chemicznej
- 2014** Koordynator projektu „Ambasadorowie nauki”
- 2014** Członek Komitetu Organizacyjnego III Ogólnopolskiego Forum Młodych „Chemiczne Horyzonty”
- 2020** Członek Komitetu Organizacyjnego „III Konferencja dla nauczycieli chemii szkół ponadpodstawowych”

Dydaktyka

- koordynator przedmiotu „Zaawansowane metody eksperymentalne”
- koordynator przedmiotu „Magnetyzm molekularny” i „Molecular magnetism”
- **udział w szkoleniach w ramach konsorcjum Arqus** (letnia szkoła w Wilnie, 2023 – „Nowoczesne metody i narzędzia oceniania w szkolnictwie wyższym”, Padwa, 2024 - Arqus microcredential development F2F workshop)
- członek Zespołu ds. mapowania wykorzystywanych przez pracowników Uniwersytetu Wrocławskiego metod nauczania