

SYLABUS Formy zatrudnienia na rynku pracy

1.	Nazwa przedmiotu/modułu w języku polskim oraz angielskim Formy zatrudnienia na rynku pracy/Forms of employment on the labour market
2.	Dyscyplina Nauki prawne
3.	Język wykładowy Język polski
4.	Jednostka prowadząca przedmiot Wydział Prawa, Administracji i Ekonomii Instytut Prawa Cywilnego Zakład Prawa Pracy
5.	Kod przedmiotu/modułu
6.	Rodzaj przedmiotu/modułu (<i>obowiązkowy lub do wyboru</i>) Do wyboru
7.	Kierunek studiów (specjalność)*
8.	Poziom studiów (<i>I stopień*, II stopień*, jednolite studia magisterskie*, nazwa Kolegium Doktorskiego*</i>) I stopień
9.	Rok studiów (<i>jeśli obowiązuje</i>) III
10.	Semestr (<i>zimowy lub letni</i>)
11.	Forma zajęć i liczba godzin (w tym liczba godzin zajęć online*) wykład, 30 godz., ćwiczenia 15 godz.
12.	Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych dla przedmiotu/modułu Student posiada ogólną, podstawową wiedzę o mechanizmach funkcjonowania prawa i życia społeczno-gospodarczego, umiejętność samodzielnego pozyskiwania i przyswajania wiedzy i informacji z wykorzystaniem wskazówek wykładowcy oraz podanych źródeł. Jest otwarty na dyskusję, potrafi formułować wypowiedzi i zadawać pytania adekwatne do omawianej na wykładzie problematyki.
13.	Cele kształcenia dla przedmiotu Poznanie form zatrudnienia funkcjonujących na rynku pracy. Umiejętność praktycznego zastosowania przepisów prawa regulujących poszczególne formy zatrudnienia.
14.	Treści programowe - realizowane w sposób tradycyjny (T)* 1. Pojęcie zatrudnienia, klasyfikacja form zatrudnienia (1 h – wykład). 2. Cechy stosunku pracy (2 h – wykład) 3. Podmioty stosunku pracy (1 h – wykład). 4. Zatrudnienie na podstawie umów cywilnoprawnych (3 h – wykład). 6. Samozatrudnienie (2 h – wykład). 7. Źródła prawa pracy (1 h – wykład) 8. Zawarcie umowy o pracę (2 h – ćwiczenia). 9. Zmiana treści umowy o pracę (2 h – ćwiczenia). 10. Rozwiązanie i wygaśnięcie umowy o pracę (5 h – ćwiczenia). 11. Przejście zakładu pracy na innego pracodawcę (2h – wykład). 12. Wynagrodzenie i inne świadczenia związane z pracą (2h –ćwiczenia).

	13. Obowiązki stron stosunków zatrudnienia (3h – wykład). 14. Odpowiedzialność stron stosunków zatrudnienia (3 h – wykład). 15. Zakaz konkurencji (2 h – ćwiczenia). 14. Czas pracy (3h – wykład). 16. Urlopy (2 h – ćwiczenia). 17. Powszechna i szczególna ochrona pracy (2 h – wykład). 18. Nietypowe formy zatrudnienia (2h – wykład). 19. Pozaumowne stosunki pracy (1h – wykład). 19. Dochodzenie roszczeń ze stosunków zatrudnienia (2 h – wykład). 20. Zbiorowe prawo zatrudnienia (2 h – wykład).	
15.	Zakładane efekty uczenia się WIEDZA Student posiada wiedzę w zakresie podstawowych pojęć i zasad dotyczących form zatrudnienia występujących na rynku pracy; w efekcie student wie, jak dokonać trafnej identyfikacji (kwalifikacji) prawnej związanych z tym stanów faktycznych. Student rozumie istotę instytucji związanych z formami zatrudnienia na rynku pracy, ich funkcję prawną i społeczno-gospodarczą. UMIEJĘTNOŚCI Student potrafi prawidłowo zakwalifikować w płaszczyźnie konstrukcyjnej i praktycznej, interpretować i wyjaśniać zjawiska prawne związane z formami zatrudnienia występującymi na rynku pracy na tle innych dziedzin wiedzy. Student sprawnie i kompetentnie objaśnia problemy związane ze stosowaniem instytucji prawnych związanych z formami zatrudnienia na rynku pracy. Student charakteryzuje ich treść i istotę. KOMPETENCJE Student jest przygotowany do praktycznego korzystania z uregulowań dotyczących form zatrudnienia na rynku pracy z uwzględnieniem uwarunkowań etycznych oraz społecznych. Student jest zdolny do samodzielnej i krytycznej oceny własnej wiedzy z zakresu form zatrudnienia na rynku pracy. Student uzupełnia swoją wiedzę w tym zakresie, a także w dziedzinach związanych z tematyką przedmiotu.	Symbole odpowiednich kierunkowych efektów uczenia się, np.: K_W01*, K_U05,K_K03 K_W12 K_U11, K_K01
16.	Literatura obowiązkowa i zalecana (<i>źródła, opracowania, podręczniki, itp.</i>) <i>Ustawa z dnia 26.6.1974 r. – Kodeks pracy</i> <i>Ustawa z dnia 23.4.1964 r. – Kodeks cywilny</i> <i>H. Szurgacz (red.), Prawo pracy. Zarys wykładu, Wydawnictwo Difin, Warszawa 2017 (literatura obowiązkowa)</i> <i>M. Gesdorf, Prawo zatrudnienia, Wydawnictwo LexisNexis, Warszawa 2032 (literatura zalecana)</i>	

17.	Metody weryfikacji zakładanych efektów uczenia się: np. - praca kontrolna – ćwiczenia (T) - egzamin pisemny - wykład (T)	
18.	Warunki i forma zaliczenia poszczególnych komponentów przedmiotu/modułu: - ciągła kontrola obecności i postępów w zakresie tematyki zajęć – ćwiczenia (T) - praca kontrolna – ćwiczenia (T) - końcowy egzamin - wykład (T)	
19.	Nakład pracy studenta/doktoranta	
	forma realizacji zajęć przez studenta*/doktoranta*	liczba godzin przeznaczona na zrealizowanie danego rodzaju zajęć
	zajęcia (wg planu studiów) z prowadzącym: - wykład*: - ćwiczenia*:	30 15
	praca własna studenta/doktoranta (w tym udział w pracach grupowych) np.: - przygotowanie do zajęć: - czytanie wskazanej literatury: - przygotowanie prac/wystąpień/projektów: - przygotowanie do sprawdzianów i egzaminu:	20 10 25
	Łączna liczba godzin	100
	Liczba punktów ECTS (<i>jeśli jest wymagana</i>)	4

(T) – realizowane w sposób tradycyjny

(O) - realizowane online

*niepotrzebne usunąć